

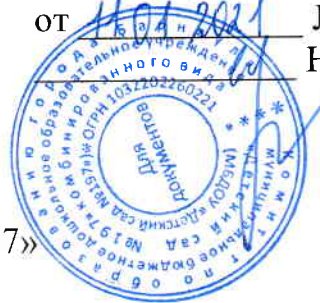
ПРИНЯТО
на Общем собрании
трудового коллектива
протокол от 11.01.2021
№ 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
МБДОУ «Детский сад № 197»
от 11.01.2021 № 1-33 ОСН
Н.И. Синогейкина

СОГЛАСОВАНО
председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский сад № 197»



Е.О. Викторова



ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №197
комбинированного вида

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ». Квотирование рабочих мест в МБДОУ «Детский сад № 197» (далее – Организация) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

2. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и реабилитации инвалида рекомендации к труду.

4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условиям труда.

5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

6. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и реабилитации инвалида.

7. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

Утверждено МБДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 197» КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА, Синогейкина
Наталья Ивановна, Заведующий
06.04.2021 05:31 (MSK), Сертификат №
01DCE72300DCABDC924E83A55D2235F5EC

2. Обязанности организации в части квотирования рабочих мест
1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является заведующий организацией.
2. Делопроизводитель организации ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости: информацию для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и созданию рабочих мест; информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов; информацию о локальных актах организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.
3. Делопроизводитель организации ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет заведующему организации предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.
3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты осуществляется как по направлению центров занятости населения, так и самостоятельно.
2. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров организации (службы охраны труда) направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г. Барнаула и иные организации.
3. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места (инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством).
4. Заведующий организацией, неправомерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.