УТВЕРЖДЕНО

На профсоюзном собрании

профсоюза

Председатель ПК С.В. Симидина

« » 20 г

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регулирует деятельность первичной профсоюзной организации образовательного учреждения основного общего образования.

1.2.Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №197» создана решением профсоюзного собрания и на основании постановления организации Профсоюза работников народного образования и науки города Барнаула Алтайского края.

1.3. Профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №197» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и структурным звеном профсоюзной организации. Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников образования – членов профсоюза, работающих в МБДОУ «Детский сад №197».

1.4.Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.5.В своей деятельности профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №197» руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, действующим законодательством РФ и субъекты РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим Положением.

1.7. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации ДОУ, не может состоять на учёте в другом профсоюзе.

1.8.Профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода / не менее 3-х лет/, а также передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

Местонахождение профсоюзной организации ДОУ, профсоюзного комитета: Алтайский край, город Барнаул, улица Белинского, 16, телефоны: 567910.

**2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации.**

2.1.Целями и задачами профсоюзной организации ДОУ являются:

-реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

-улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

-ведёт переговоры с администрацией ДОУ;

- заключает от имени воспитателей и других работников образования коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;

- оказывает непосредственно или через территориальный комитет профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;

- осуществляет непосредственно или через соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;

- участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;

- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению квалификации членов Профсоюза;

-осуществляет другие виды деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза**.**

**3.Организация работы первичной профсоюзной организации**

3.1.Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. В профсоюзной организации могут создаваться профсоюзные группы, вводиться, по мере возможности, другие структурные звенья.

Деятельность профсоюзной организации ДОУ определяется перспективным текущим планом работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2.Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учётом расписания занятий и режима работы ДОУ.

3.3. Приём в Профсоюз производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзную организацию. Датой приёма в Профсоюз считается дата подачи заявления в профсоюзную организацию.

3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.5. Член Профсоюза вправе выйти из профкома путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию. Дата подачи заявления в профсоюзную организацию ДОУ считается датой прекращения членства в Профсоюзе. Выбывший из Профсоюза подаёт письменное заявление в администрацию школы о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.6.Исключение из членов профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза, исключение из Профкома оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.7.Учёт членов профсоюза в ДОУ осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, порядка уплаты профсоюзного взноса, выполняемой профсоюзной работы.

3.8.Вступительный и членский профсоюзные взносы взимаются в Форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определённых в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором ДОУ и соглашением на уровне соответствующей территориальной организации Профсоюза.

3.9.Члены Профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации ДОУ, имеют право:

- пользоваться льготами и преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями, заключёнными выборными органами соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза;

- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности.

Несут обязанности:

-содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома школы;

-участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;

 -проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите прав.

3.10.Порядок и условия предоставления льгот члену Профсоюза устанавливаются профсоюзным комитетом и выборным органом вышестоящих профсоюзных организаций.

**4. Руководство первичной профсоюзной организацией**

4.1.выборный орган вышестоящей организации Профсоюза:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации ДОУ, изменения и дополнения, вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации

- устанавливает общие сроки проведения отчётно-выборного профсоюзного собрания

- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации.

4.2.Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

**5.Органы первичной профсоюзной организации**

5.1. Органом профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет (профком), председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

5.2. высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.3.Собрание:

- принимает положение о первичной профсоюзной организации ДОУ, вносит в него изменения, и дополнения;

- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза;

- заслушивает и даёт оценку деятельности профсоюзному комитету;

- заслушивает и утверждает отчёт ревизионной комиссии;

- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации;

- избирает казначея профсоюзной организации;

- избирает количественный состав профсоюзного комитета и ревизионную комиссию;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации школы в установленном Уставом профсоюза порядке;

- утверждают смету доходов и расходов профсоюзной организации.

5.4.Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

5.6.Собрание не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящих территориальных организаций профсоюза.

5.6.Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 4 месяца. Регламент работы собрания устанавливается собранием.

5.7.Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета, письменного требования не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на учёте в профсоюзной организации, или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.8.Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в2-3 года в сроки и порядке, определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организацией Профсоюза.

5.9.В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации.

5.10.Профсоюзный комитет /профком/.

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации ДОУ в период между собраниями;

- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией ДОУ /уполномоченными лицами/, а также в органах местного самоуправления;

- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией ДОУ и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулирования трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством РФ;

- созывает профсоюзные собрания;

- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами

- ведёт коллективные переговоры с администрацией /уполномоченными лицами/ школы по заключению коллективного договора в порядке, предусмотренном законодательством РФ;

- ведёт сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;

-совместно с администрацией ДОУ /уполномоченными лицами/ на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости – примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;

- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости – забастовок в установленном законодательством порядке;

- организует проведение общего собрания трудового коллектива ДОУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

- осуществляет контроль за соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры /контракты/ не включались условия, ухудшающие положение воспитателей и других работников ДОУ по сравнению с законодательством, соглашениями и коллективным договором;

- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в ДОУ, заключает соглашение по охране труда с администрацией /уполномоченными лицами/. В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в ДОУ создаётся совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации;

- обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно – курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых;

- формирует комиссии, избирает общественных инспекторов /уполномоченных/ по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда, руководит их работой;

- приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и. и техническую инспекцию труда профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной /независимой/ экспертизы, страховых врачей;

- заслушивает сообщения администрации школы о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

- проводит по взаимной договорённости с администрацией ДОУ совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению;

- получает от администрации \уполномоченных лиц \ информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

- контролирует выполнение условий отраслевого и территориального соглашений;

- организует прем в Профсоюз новых членов, обеспечивает учет Профсоюза.

- систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций;

-выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

**6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации.**

6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации ДОУ является самостоятельным контрольно-ревизионным органом, избираемым на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в своей работе Уставом профсоюза, положением \уставом \ соответствующей территориальной организации, настоящим положении.

6.3.Ревизионая комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. По необходимости копия акта Ревизионной комиссии представляет в выборной орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6.4. Разногласия, возникшие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

**7. Имущество первичной профсоюзной организации.**

7.1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счёт и печать установленного в Профсоюзе образца.

7.2. Основой финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из вступительных и ежемесячных членских взносов членов профсоюза в соответствии с п.48 Устава Профсоюза.

**8.Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.**

8.1. Профсоюзная организация школы может быть реорганизована или ликвидирована по любым основаниям, по решению собрания организации и с согласия выбранного органа территориальной организации Профсоюза.